

**УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ,
КОЛЛЕГИ, СОТРУДНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ!**

В нашей с Вами повседневной, производственной и научной жизни происходит на мой взгляд очень важное событие. Выходит в свет периодическое печатное издание газета ОАО «НПО ИТ» под названием «ИМПУЛЬС». Поздравляю Вас всех с данным событием!

Как Вы знаете, успешное и устойчивое развитие нашего предприятия в сложных экономических условиях, зависит от многих объективных, да и порой субъективных, факторов. Одним из существенных является выполнение действующей социальной программы на нашем предприятии.

В жизни многоопытного нашего с Вами коллектива, имеющего давнюю историю и славные традиции, происходят очень много интересных и важных событий информация о которых, к сожалению, не всегда доходит в полном объеме и доступном виде до сотрудников подразделений. Таким звеном в этой цепочке и будет являться газета предприятия ОАО «НПО ИТ» «ИМПУЛЬС».

Регулярный выход печатного издания нашего предприятия и радиотрансляционного приложения к нему, станет настоящим подспорьем и мощным положительным импульсом в нелёгкой, конкурентной борьбе за выпуск и сбыт готовой материальной и интеллектуальной продукции.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ
ПРЕДПРИЯТИЯ ФГУП «НПО ИТ»**

- Предприятие создано 22 июля 1966 года
- Общая площадь земельных участков 57 га
- Общая площадь зданий и сооружений 98 834 м²
- Численность сотрудников за 2008 год 1889 человек
- Общий объем выполненных работ в 2008 г. 968,6 млн. руб.
- Объем собственных работ в 2008г. 761,3 млн. руб.
- Средний возраст сотрудников предприятия — 47,12 года.
- В ФГУП «НПО ИТ» работает 4 докторов и 31 кандидат наук, 45,8% от общей численности работников имеет высшее образование.

**ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ
В 2008–2009 гг.**

- Объем собственных работ в 2008 году по отношению к 2007 году возрос на 20,5%, А по площадке города Королев – на 30%
- Средняя заработная плата за 2008 год увеличилась по отношению к 2007 году на 25% и составила 20,5 тыс. руб., А по площадке города Королев – на 30% и составила 23 тыс. руб.
- Заработная плата выплачивается без единого срыва 2 раза в месяц, производится своевременная оплата текущих налогов и платежей
- Внедрено новое штатное расписание, увеличивающее оклады и тарифные сетки

сотрудникам предприятия в среднем до уровня 50% от заработной платы

- В основные производственные фонды предприятия и НИОКР в 2008 году за счет собственных средств профинансировано 30,8 млн. руб. Решены следующие вопросы:
 - Создан участок настройки приборов телеметрических систем «СКУТ-40»
 - Восстановлена технология изготовления ряда ДПА
 - Выполнен ремонт кровли всех производственных корпусов
 - Проведен ремонт части коммуникаций
 - Обеспечены горячей водой корпуса №3, №6 и №7
 - Создана точка раздачи питьевой воды в вестибюле корпуса №2
 - В корпусе №4 установлен новый лифт
 - Проведены работы по созданию новых ТМС
 - Решен вопрос о выделении, начиная с 2009 года, средств из госбюджета на реконструкцию и техническое перевооружение предприятия и измерительного комплекса космодрома Байконур
 - Обеспечено выполнение заданных сроков поставки бортовых телеметрических системах, объемы работ на которые в 2008 году выросли, более чем на 50%
 - С ГКНПЦ им. М.В.Хруничева заключены долгосрочные (на 2 года вперед) договоры на поставку бортовой телеметрической аппаратуры «СКУТ-40», «ПИРИТ-РБС» и ДПА, что дает стабильный рынок сбыта и позволяет предприятию четко планировать свою деятельность



Генеральный директор —
главный конструктор В. Ю. Артемьев

- Решен вопрос перевода ракетно-космической техники отрасли на комплектацию отечественной для производства ФГУП «НПО ИТ» за счёт возврата наших разработок с бывших дочерних предприятий, находящихся на территории стран ближнего зарубежья (Украина и Беларусь).
- Кредиторская задолженность ФГУП «НПО ИТ» перед поставщиками, подрядчиками (~3,8 млн. руб.) полностью покрывается дебиторской задолженностью нам (~60,6 млн. руб.)
- Территориальным управлением Росимущества утвержден акт о передаче объектов жилого фонда предприятия в муниципальную собственность
- Завершается процедура приватизации предприятия (окончание на стр. 2)

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

«НПО ИТ» СТАЛО АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ

25 августа произошло значительное событие в жизни нашего предприятия. ФГУП «НПО ИТ» стало ОАО «НПО ИТ». Что стоит за сменой букв на вывеске института? Мы постарались это выяснить у начальника управления ПРОШКИНА Александра Борисовича.

Какой юридически-хозяйственный статус имело НПО ИТ до проведения акционирования. В чем минусы и плюсы этой формы хозяйствования?

До недавнего времени научно-производственное объединение измерительной техники (НПО ИТ) носило статус Федерального государственного унитарного предприятия (ФГУП). Согласно Федерального Закона №161-ФЗ от 14.11.2002 государственным унитарным предприятием признается коммерческая организация, не наделенная правом собственности на имущество (оно закреплено за ФГУП на праве хозяйственного ведения собственником в лице государства). О минусах такого положения можно сказать цитатой из вышеуказанного закона (ст.18)

— Предприятие не вправе продавать принадлежащее ему недвижимое имущество, сдавать в аренду, отдавать в залог, вносить в качестве вклада в уставный капитал хозяйственного общества или товарищества или иным способом распоряжаться таким имуществом без согласия собственника имущества предприятия.

— Движимым и недвижимым имуществом предприятие распоряжается только в пределах, не лишаящих его возможности осуществлять деятельность, цели, предмет, виды которой определены уставом такого предприятия.

— Предприятие не вправе без согласия собственника совершать сделки, связанные предоставлением займов, поручительств, получением банковских гарантий, с иными обременениями, уступкой требований, переводом долга, а также заключать договоры простого товарищества.

— Предприятие, являющееся арендатором земельного участка, находящегося в государственной собственности не вправе

1) сдавать такой земельный участок в субаренду

2) передавать свои права и обязанности по договору аренды другим лицам (перенаем)
3) отдавать арендные права в залог.

С чем связано решение об изменении хозяйственно-правового статуса института?

Происходит реорганизация в РОСКОСМОСе. Будет создано 7 интегрированных структур. Все предприятия отрасли будут преобразованы в ОАО.

ФГУП «НПО ИТ» приватизирован в форме преобразования в открытое акционерное общество, согласно Указу Президента Российской Федерации от 25.04.2006г. №426, постановлению Правительства Российской Федерации от 02.06.2006г. №347, приказа Росимущества от 04.07.2006г. №159 и распоряжением ТУ Росимущества по Моск. обл. от 29.12.2007г. №1322 «Об условиях приватизации федерального государственного унитарного предприятия «НПО ИТ»

На процедуре государственной регистрации акционирование завершилось?

Не совсем так. Следует подготовить и подписать в достаточно сжатые сроки передаточный акт о приемке подлежащего приватизации имущественного комплекса ФГУП «НПО ИТ», предоставить документы для вне-

сения соответствующих изменений в реестр федерального имущества, осуществить юридические действия по государственной регистрации перехода права собственности на объекты имущества к ОАО «НПО ИТ».

Необходимо также принять решение о выпуске акций ОАО «НПО ИТ» с размещением всех акций единому учредителю - Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению федеральным имуществом.

На совещании, состоявшемся в середине августа в Федеральном агентстве по управлению государственным имуществом была поставлена задача: до конца 2009 г. должна быть создана интегрированная структура ОАО «Российская корпорация ракетно-космического приборостроения и информационных систем», в которую кроме нашего предприятия войдут еще 6 научно-производственных институтов. Вот такие сроки!

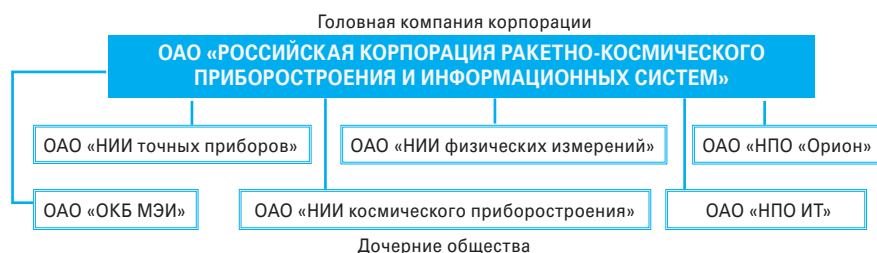
Видите ли Вы «подводные камни» акционирования НПО ИТ?

Да, конечно. Неповоротливость государственной машины всем известна. Пока непонятно как будет функционировать интегрированная структура «РК РКП и ИС», в состав которой вошли сильные предприятия, хорошо зарекомендовавшие себя в своих областях. Много вопросов по финансированию.

Приведите, пожалуйста, примеры акционирования институтов в космической отрасли.

ОАО «РКК Энергия». Но это иная приватизация, с участием трудового коллектива.

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СТРУКТУРА «Российская корпорация ракетно-космического приборостроения и информационных систем» (Указ Президента РФ от 25.04.2006г. №426)



ОФИЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ (продолжение. Начало см. на стр. 1)

- Воссоздан отдел капитального строительства
- Количество сотрудников предприятия, прошедших обучение в 2008 году, увеличилось по сравнению с 2007 годом в ~5 раз
- В филиале ФГУП «НПО ИТ» на Байконуре создан учебный центр, в котором в 2008 году прошли обучение 325 сотрудников.
- К работе учебного центра привлечен филиал МАИ
- Организовано движение социального автобуса из города до предприятия
- Создана молодежная спортивная команда, которая завоевала второе место в городе по футболу.

СОСТОЯНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ К 2009 ГОДУ. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ.

- Требуется доработка концепция развития предприятия на долгосрочную перспективу
- Недостаточно динамично ведутся работы по созданию новых перспективных образцов информационно-управляющих и телеметрических систем и комплексов в интересах отрасли
- Стоит задача о выполнении заданных сроков поставки ДПА, объемы заказов на которые выросли в 2009 году на 70 процентов.

- В связи с возросшими заказами на ДПА возникает необходимость значительного обновления основных производственных фондов
- Финансовая зависимость от двух основных заказчиков: РОСКОСМОСа и ГК НПЦ им. М.В.Хруничева (~70% объемов работ)
- Дебиторская задолженность существенно превышает кредиторскую
- Основной объем работ составляет только «традиционная» тематика
- Дефицит требуемого количества высококвалифицированных кадров
- Обучение кадрового резерва

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

КАДРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Учреждение на предприятии многотиражной газеты «ИМПУЛЬС», несомненно, будет способствовать улучшению работы с кадрами. Появляется дополнительная возможность у сотрудников предприятия получать информацию о работе кадровой службы и подразделений предприятия по набору, закреплению, адаптации, обучению, повышению квалификации сотрудников и о проведении других мероприятий.

Небезинтересно узнать, что кадровый состав предприятия характеризуется следующими показателями:

- в настоящее время 7% от общего числа сотрудников проработали на предприятии более 40 лет, из них 21 чел. — более 50 лет, 7 чел. — более 55 лет, а наш сотрудник Солецкий Станислав Викторович — начальник отделения 11-главный конструктор по направлению — заместитель начальника НПЦ-1 имеет трудовой стаж на нашем предприятии 60 лет;
- молодые специалисты в возрасте до 30 лет, включительно, и проработавшие на предприятии не более 3-х лет составляют 6,15% от общей численности;
- возрастной состав сотрудников: до 30 лет — 21,1%, от 31 до 40 лет — 11,1%, от 41 до 50 лет 19,4%, от 51 до 60 лет — 28,1%, свыше 60 лет — 20,3% от общего состава предприятия;
- средний возраст сотрудников предприятия — 47,15 лет;

По категориям кадровый состав предприятия выглядит следующим образом:

Категория	% от общего количества сотрудников	Средний возраст
руководители	20,4	53,75
специалисты	45,7	44,8
служащие	1,1	42,51
рабочие	32,8	46,48

- 29 сотрудников предприятия награждены орденами, 381 сотрудник — медалями, отраслевыми знаками отличия, памятными знаками Правительства Московской области, города Королёва, Российской Федерации космонавтики.

- на предприятии работают 4 доктора наук и 31 кандидата технических наук.

Из приведённой характеристики кадрового состава видны основные направления деятельности кадровой службы:

1. Привлечение и закрепление на предприятии молодёжи;
2. Повышение квалификации сотрудников предприятия путём обучения на курсах в учебном классе предприятия, в учебном центре на Космодроме Байконур и во внешних учебных заведениях.
3. Воспитание кадрового состава.
4. Установление партнёрских отношений со школами, ПТУ, техникумами, ВУЗами.
5. Решение комплекса социальных вопросов по организации быта и отдыха сотрудников предприятия.

Утвержденные на предприятии «Кадровая концепция развития предприятия на 2008–2010 гг.» и «План мероприятий на 2008–2010 гг. по обеспечению предприятия высококвалифицированными кадрами на долгосрочной основе» будут способствовать успешному решению перечисленных задач.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом О. Б. Корнеева



МАРАФОН

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ — ЗДОРОВЫЙ ДУХ!

Уважаемые сотрудники предприятия!

27.09.2009г. в целях пропаганды Отечественной космонавтики и здорового образа жизни в нашем городе проводится 33-ий Международный космический марафон памяти академика С.П. Королёва, в честь 52-летия запуска 1-го искусственного спутника Земли.

В марафоне принимают участие свыше 3000 любителей бега из более чем 200 городов России и стран СНГ, а также дальнего зарубежья в возрасте от 4-х до 93-х лет.

Приглашаем сотрудников предприятия на главный старт Космического марафона у памятнику С.П. Королёва на проспекте Королёва в 11-00 27.09.09г.

ВЕСТИ С ОРБИТЫ И ПОЛИГОНА

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР НА БАЙКОНУРЕ

15 сентября с.г. на коллегии Роскосмоса рассматривался факт недостоверной публикации в некоторых СМИ, где указывалось, что якобы «измерительный комплекс космодрома Байконур укомплектован менее, чем на 45 процентов»

Данная информация, как отмечалось на коллегии Федерального космического агентства, не соответствует действительности. Для повышения штатный состав измерительного комплекса космодрома укомплектован в полном объеме. Для восполнения кадров привлекается молодежь — выпускники местных учебных заведений. Для повышения уровня их подготовки в «НПО измерительной техники» на космодроме Байконур еще два года назад был создан учебный центр, где функционирует 14 учебных классов и два лекционных зала. К обучению привлечены преподаватели филиала МАИ.

В прошлом году практически весь научно-технический персонал измерительного комплекса космодрома Байконур прошли переподготовку по повышению квалификации и освоению необходимых специальностей и навыков.

ЧЕРНЫЕ ДЫРЫ УЛИЧИЛИ В ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИИ ЖЕЛЕЗА ВО ВСЕЛЕННОЙ

Астрономы обнаружили, что сверхмассивные черные дыры рассеивают по Вселенной железо. Об этом сообщается в пресс-релизе NASA. Открытие было сделано после наблюдения галактического скопления, которое располагается на расстоянии примерно 840 миллионов световых лет от Земли.

Анализ данных, собранных орбитальной рентгеновской обсерваторией Chandra и массивом телескопов Very Large Array, позволил установить, что в некоторых выбросах дыры (джетах) присутствует повышенное содержание железа. Ученые полагают, что этот элемент появился в данном регионе в результате взрыва сверхновой.

Расстояние, на которое джеты уносят железо от черной дыры, может достигать 400 тысяч световых лет. По словам исследователей, 10-20 процентов всего железа в галактиках может переноситься с места на место черными дырами. Кроме этого ученые установили, что выбросы компактного объекта приводят к образованию в окружающем дыру газе колоссальных пустот. Размеры некоторых из них достигают 670 тысяч световых лет.

Специально для изучения черных дыр NASA планирует запустить телескоп NuSTAR (Nuclear Spectroscopic Telescope Array). Старт миссии аппарата намечен на август 2011 года. Планируется, что телескоп будет изучать черные дыры и взрывы сверхновых.

Lenta.ru

(ПО МАТЕРИАЛАМ РОСКОСМОСА)

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ СООБЩАЕТ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА:

НАУЧНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

1. Организация участия молодых ученых и специалистов «НПО ИТ» в научно-технических конференциях;

2. Организация участия молодых ученых в конкурсах научно-исследовательских работ.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ
НАПРАВЛЕНИЕ

1. Разработка положения о проведении конкурса «Лучший молодой работник НПО ИТ года»;

2. Разработка предложений в программу курса «Обучение молодых специалистов».

СОЦИАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Социальная политика:

1. Разработка Программа работы с молодежью ФГУП «НПО ИТ» на 2008-2010 гг.;
2. Подача ходатайств на доплату молодым специалистам на период стажировки;
3. Внесение предложений в проект коллективного договора предприятия;
4. Разработка программа встречи представителей молодых специалистов предприятия с телевидением.

Жилищная программа:

1. Участие представителей Совета во встречах с представителями администрации г. Королева и градообразующих предприятий по решению жилищных вопросов молодых специалистов.

ИНФОРМАЦИОННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

1. Проведение регулярного сбора информации, касающейся молодых ученых и специалистов предприятия (анкетирование);
2. Проведение регулярного информационного оповещения с помощью досок объявлений о мероприятиях молодежной направленности (обращайте внимание на доску объявлений рядом с проходной);
3. Активное участие в разработке сайта ОАО «НПО ИТ»;
4. Сотрудничество с профсоюзом и отделом кадров предприятия.

СПОРТИВНОЕ И КУЛЬТУРНО-
МАССОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

1. Организация спортивных мероприятий в ФОК «НПО ИТ» (аренда спортзала) при поддержке Профкома;
2. Организация участия сборной команды предприятия в городской спартакиаде среди градообразующих мероприятий (футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы);
3. Организация участия команды «Орбита» (сборная «НПО ИТ») в Интеллектуальной игре «Брейн-ринг»;
4. Организация выездов молодых специалистов на экскурсии совместно с Профсоюзом;
5. Организация молодежных пикников.

ИЗ ИСТОРИИ СОВЕТА:

В настоящее время на НПО ИТ действует Совет молодых специалистов «третьего созыва». Первые два Совета «благополучно» распались, по сути, так и не приступив к

своим обязанностям. В наследство от второго Совета, руководителем которого был Зорин С.В., остался проект «Положения о Совете молодых специалистов НПО ИТ». На базе этого документа было разработано ныне действующее «Положение». Позже появилась Структура Совета. Действующий на сегодняшний день Совет был создан по инициативе бывшего Генерального директора – главного конструктора предприятия Райкунова Г.Г. Первыми руководителями Совета с весны 2006г. по лето 2008г. были председатель Совета – Емельянов А.А. и зам. председателя – Прокофьев Г.В., с лета 2008г. по лето 2009г. председатель – Прокофьев Г.В., зам. председателя – Дерябин М.Н., с лета 2009г. председатель – Костюкевич П.А., зам. председателя – Дерябин М.Н.

По сути, летом 2009г. была проведена полная реорганизация Совета, в результате которой Совет был существенно расширен. Сегодня сформирована новая инициативная команда, открытая для предложений и пожеланий молодежи предприятия.

Планов и задумок иногда больше, чем времени и возможностей на их осуществление, но в мероприятиях, предлагаемых и организуемых Советом, с каждым днем участвует все большее число молодых сотрудников НПО ИТ, что очень радует. Присоединяйтесь!

За первые 3 года работы Совета удалось организовать работы по всем вышеприведенным направлениям, сформировать коллектив единомышленников, открытый для предложений и пожеланий со стороны активной молодежи предприятия.

КОНКРЕТНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА:

1. Сотрудники предприятия приняли участие более чем в 20 различных научных конференциях и конкурсах научных работ (результаты молодых ученых предприятия, участвовавших в конкурсе на премию С.П. Королева: 2005 – Емельянов А.А., 2-е место; 2006, 2007 – Дерябин М.Н., поощрительная премия; 2008 – Прокофьев Г.В., поощрительная премия);
2. Совместно с Профкомом организованы тренировки по футболу для сотрудников предприятия;
3. Команда «Орбита» НПО ИТ заняла 3-е место в интеллектуальной игре Брейн-ринг между командами предприятий города Королева;
4. Спортивная команда «Орбита» НПО ИТ заняла 2-е место в мини-футбольном турнире Спартакиады среди градообразующих предприятий г.Королева в 2008г., а также приняла участие в городском турнире лучших мини-футбольных команд на призы Федерации мини-футбола г. Королева зимой-весной 2009г.;
5. Организовано участие сборных команд в городской Спартакиаде среди градообразующих мероприятий (мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы);
6. Регулярно подаются ходатайства в отдел подготовки кадров о доплате молодым специалистам предприятия;
7. Разработана Программа работы с молодежью ФГУП «НПО ИТ» на 2008-2010 гг.;



8. Налажены контакты с представителями спортивных направлений градообразующих предприятий и администрации города Королева (Федерация мини-футбола, Комитет по Физкультуре и туризму г. Королева, профгруппы по спорту предприятий города);
9. Совместно с Профкомом организована экскурсия в ЦУП ЦНИИмаш для передовиков производства, в том числе молодых ученых и специалистов;
10. Совместно с Профкомом в 2008г. организована поездка молодых специалистов «НПО ИТ» в звездный городок, приуроченная к празднованию Дня космонавтики;
11. Принято участие в проведении встречи ветеранов предприятия;
12. Организованы поездки на чествование женского баскетбольного клуба «Спартак», г.Видное и на первенство Европы по настольному теннису;
13. Организовано участие молодых специалистов «НПО ИТ» в устном выпуске газеты «Московский комсомолец», проходившем в ДК им. Калинина весной 2009г.;
14. Внесены предложения в проект коллективного договора предприятия.

ПЛАНЫ СОВЕТА
НА БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ
(сентябрь-ноябрь 2009г.):

1. 21-24 сентября состоится научная конференция молодых ученых и специалистов «Молодежь в ракетно-космической отрасли» в ФГУП «ЦНИИМаш», в работе которой примет участие 2 работы молодых специалистов ОАО «НПО ИТ» (Костюкевич П.А., Дерябин М.Н.).
2. 28 сентября – 2 октября состоится Всероссийская научно-техническая конференция «Актуальные проблемы ракетно-космической техники и её роль в устойчивом социально-экономическом развитии общества» в ЦСКБ «Прогресс» г. Самара, в работе которой примет участие 1 работа молодого специалиста ОАО «НПО ИТ» (Дерябин М.Н.).
3. В октябре-ноябре в Московском государственном техническом университете будет проходить заочный конкурс научно-технических работ и проектов молодых ученых и специалистов «Молодежь и будущее авиации и космонавтики», где от «НПО ИТ» будет представлена работа Дерябина М.Н. «Интенсификация механической обработки точением жаропрочных сплавов с помощью ультразвука и обдува зоны резания сжатым воздухом».

ВЕСТИ С ОРБИТЫ И ПОЛИГОНА

МЫ НА МАКСЕ

С 18 августа по 23 августа 2009г. в г. Жуковский Московской области проходил IX Международный авиационно-космический салон МАКС-2009.

Данный авиасалон по праву занимает достойное место среди таких крупнейших выставок, как авиасалоны в Ле Бурже (Франция) и Фарнборо (Великобритания).

Российская Федерация представила на этом авиационно-космическом салоне все свои последние достижения отечественной науки как в области создания космической и авиационной техники, так и в смежных отраслях промышленности и народного хозяйства.

Международный салон MAKS-2009 посетила и наша делегация во главе с Генеральным директором-главным конструктором В.Ю. Артемьевым и Главным инженером-заместителем генерального директора Г.И. Корниенко. Было также организовано централизованное посещение выставки группой молодых специалистов нашего предприятия.

Всё прошло в достаточно дружественной и деловой обстановке. Посещение павильонов и стендов участников салона, интересующие по нашей тематике переговоры, по-

знавательная информация и конечно же просмотр выступления замечательных пилотажных групп и полёты отдельных моделей самолётов, представленных на данном шоу.

Участие делегации предприятия ОАО «НПО ИТ» в этом мероприятии, на котором был представлен весь спектр новейших технологий, изделий и систем, позволило нашим представителям впитать всё то передовое и необходимое, которое будет использовано в будущем для дальнейшего продвижения готовой продукции «НПО ИТ», сбыта её и способствовать созданию новых перспективных научных разработок.

В.А. Розин



СПОРТ

Физкультурно-оздоровительный комплекс ОАО «НПО ИТ» начал свою работу 3 января 1991 г. Построенный из металла и стекла с тех пор исправно работает и пользуется популярностью у посетителей.

Основными задачами ФОК является повышение физического состояния, оздоровления и реабилитации сотрудников и их семей. С начала образования приказом директора НПО ИТ был назначен руководителем И.И. Баранов, который и по сей день является его руководителем. За эти годы сложился сплоченный коллектив профессионалов. Со дня открытия ФОК работают: экономист О. В. Игнатов, администратор Н. А. Суетина, инструктор по плаванию Е. Д. Фролова.

Физкультурно-оздоровительный комплекс представляет сотрудникам ОАО «НПО ИТ» и членам их семей следующие услуги:

1. Бассейн (действует секция обучения плавания детей).
2. Тренажерный зал
3. Настольный теннис
4. Спортивный зал, оборудованный для игр в баскетбол, волейбол, футбол, большой теннис.

5. Сауна.

Профессиональные инструктора проведут первый инструктаж, расскажут о технике безопасности поведения в бассейне и тренажерном зале, проведут занятие.

В перспективе ФОК ОАО «НПО ИТ» планирует провести реконструкцию тренажерного зала, обновление тренажеров и инвентаря, а также планируется внедрение лечебно-реабилитационной программы по восстановлению опорно-двигательного аппарата, совместно с МСЧ-170.

Активным участником и руководителем программы является назначенный в 2009 г. ведущий специалист по физической культуре и спорту ОАО «НПО ИТ» Е. А. Кортъев.

ФОК ОАО «НПО ИТ» находится по адресу: Московская область, г. Королев, пр-т Королева, д. 14-а.

**Часы работы: ежедневно с 8.00 до 22.00.
Контактный телефон: 512-10-55**



ПРОФСОЮЗ СООБЩАЕТ

История регулирования социально-трудовых отношений в организациях ракетно-космической промышленности посредством заключения Отраслевых соглашений относится к середине 90-х годов XX века. Придавая большое значение развитию взаимовыгодных отношений между работниками организаций отрасли и работодателями в рамках социально-трудовых отношений, стороны социального партнёрства заключали отраслевые соглашения с учётом задач и требований, предъявляемых к своим организациям в каждый соответствующий период.

Оценивая в целом итоги выполнения Отраслевых соглашений и коллективных договоров в отрасли, необходимо отметить, что Профсоюз работников общего машиностроения РФ и его первичные профсоюзные организации настойчиво добивались реализации всех включённых в них обязательств, активизировали в этих целях взаимодействие с работодателями и органами исполнительной власти.

Роль коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений каждый год возрастает, позитивно действуя на развитие самих предприятий и приводя к улучшению жизни работников и их семей.

Сегодня в наших организациях количество заключённых коллективных договоров держится на уровне 90%. Одновременно ЦК Профсоюза ведёт постоянную разъяснительную работу с теми профорганизациями, которые до сих пор их не имеют.

Следует также заметить, что, не смотря на имеющиеся трудности экономического характера, качество заключаемых в организациях коллективных договоров постоянно улучшается, а объём охвата наиболее актуальных для коллективов социально-трудовых задач и перспектив становится всё более полным и широким.

Главная идея заключения Отраслевых соглашений состоит в том, чтобы обеспечить конституционные права работников (в том числе подлежащих высвобождению) на труд, занятость и защиту от безработицы.

Хочется также отметить основные цели заключения отраслевого соглашения:

- обеспечение работникам достойных условий труда;
- обеспечение реализации прав работников на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы;
- обеспечение возможности повышения квалификации в процессе работы;
- разработку и реализацию мер по усилению степени защищённости работников, в том числе и подлежащих высвобождению по сравнению с действующим законодательством.

ИСТОРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

МЕТАМОРФОЗА ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ СИСТЕМ В РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКОЙ ТЕХНИКЕ

Уважаемые коллеги!

В общих чертах с философской точки зрения можно сказать, что «судороги мировой эволюции, цеплявшиеся за суть бытия материи, закончились созданием измерительных систем с учётом достижений микроэлектроники и нано технологий.

Начало измерительной техники практически совпадает с началом создания и развития ракетно-космической техники и её элементов. Нет измерений-нет развития ракетно-космической техники. На базе измерений основывается анализ работоспособности РКТ и её составляющих с целью определения соответствия анализируемой системы техническому заданию Заказчика.

Мои контакты с измерительной техникой начались в 1953-55 гг. в Калининградском механическом техникуме, дневное отделение которого было открыто в августе 1951 г. по инициативе видного деятеля и учёного С.П. Королёва.

В эти годы читались великолепные, содержательные лекции ведущими представителями НИИ-88. Среди которых можно отме-

тить Немирова В.М., Колесникова Н.Л., Постникова В.Б., Аверьянова и др.

В период преддипломной практики и дипломного проектирования мне посчастливилось встречаться с И.И. Уткиным, будущим первым руководителем НИИ ИТА и работать под его руководством по измерительной тематике, в те годы руководившим 20-ым отделением в НИИ-88, с Г.М. Азаровым - начальником лаборатории, с К.И. Марксом - начальником сектора.

В июне 1955г. Я успешно защитил диплом с оценкой отлично. Затем в августе 1955г. поступил на радиотехнический факультет Московского энергетического института, куда порекомендовал поступить мой дипломный руководитель Н.Ф. Фургин.

По окончании в мае 1961 г. МЭИ Я был принят на работу в ОКБ-1 ГКОТ, возглавляемым С.П. Королёвым. За годы работы на этом предприятии, вплоть до конца 1987г., моя трудовая деятельность тесно пересекалась со многими смежными предприятиями, в том числе и НИИ ИТ, тогда ещё бывшим частью отделения НИИ-88.

По профилю своей работы на предприятии Я занимался вопросами привлечения средств командно-измерительного комплекса, полигонно-измерительного комплекса, поисково-спасательного комплекса в интересах программ по тематике предприятия, развития этих комплексов, включая плавучие и самолётные измерительные пункты, наземные и космические средства связи.

Непосредственные контакты с представителями измерительной техники начались ещё в 1961г. на полигоне пгт. Софрино НИП-58 по теме изделия РКТ 8К95, а с 1962г. на полигоне Капустин Яр по теме 8К95 и 8К98 и в дальнейшем на полигоне Плесецк в Архангельской области.

По таким системам как АРГ-3,4, комплексу БРС-1 очень тесно взаимодействовал с сотрудниками НИИ ИТА такими как А.Д. Курмаевым, Туманянцем, Михайловым, Гельштейном и многими другими. Хочется также вспомнить замечательных работников, представителей от НПО «Энергия», которые были переведены в «НПО ИТ», а именно начальника сектора В.В. Чернова, который был моим первым руководителем по системам измерений на полигоне Капустин Яр, начальника группы Сковороду-Луизка.

А в последние годы, работая на НПО «Энергия», я тесно взаимодействовал с руководителями «НПО ИТ» по вопросам организации спутниковой связи с кораблями типа космонавт «Пацаев». К сожалению, в те годы большая часть плавучих средств создавались без систем спутниковой связи, поэтому подобные вопросы порой приходилось решать по инициативе руководства обеих организаций.

Таков мой краткий первый обзор в общих чертах.

Ветеран труда СССР А.В. Зорин

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



Уважаемый Виталий Яковлевич!

В день Вашего 55-летия выражаем искреннюю признательность за самоотверженный труд, во многом определивший современный облик возглавляемого Вами административно-социального управления.

Сегодня, во время социальных реформ, Вы успешно работаете во имя процветания, как нашего предприятия, так и наукограда Королева. Вы заслужили непререкаемый авторитет среди коллег по совместной работе. Ваши: организаторский талант, природная одаренность в сочетании с опытом и трудолюбием, разносторонние знания и энергия, оказались как никогда востребованными на предприятии.

Желаем Вам, уважаемый Виталий Яковлевич, крепкого здоровья, благополучия, личного счастья и творческих успехов на благо нашего Отечества. За огромный вклад в решение административно-социальных вопросов предприятия выражаем Вам глубокую признательность и благодарность.

Руководство предприятия,
трудовой коллектив, профсоюз

С днем рождения, желаем счастья в личной жизни!

НОВОСТИ НАУКОГРАДА

«ПОДМОСКОВЬЕ-2009»

Город Королёв примет участие в выставке «Подмосковье-2009». VI Международная межотраслевая выставка-презентация пройдёт в центре «Крокус Экспо» с 23 по 26 сентября и будет посвящена 80-летию Московской области.

Экспозиция наукограда представляет собой ретроспективу развития городской промышленности от истоков до последних достижений ракетно-космической отрасли. В подготовке экспозиции г.Королёва приняли участие ведущие градообразующие предприятия, в числе которых Ракетно-космическая корпорация «Энергия», ЦНИИ-маш, ОАО «Композит», ОАО «Газпром космические системы», НПО Измерительной техники, КБ ХимМаш им.А.М.Исаева (филиал ФГУП «ГКНПЦ им.М.В.Хруничева»).