

С Любовью 2015 году!



ИМПУЛЬС



ГАЗЕТА АО «НПО ИЗМЕРИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ»

№ 4(29)

Декабрь 2015 года

Владимир Артемьев: Если есть сложности — есть перспектива развития

2015 год был для нашего предприятия, с одной стороны, очень сложным в связи с экономической ситуацией в стране, а с другой — интересным, потому что перед нами открылись новые горизонты.

Почти в 1,5 раза увеличился объём работ, определены целевые пути развития, стратегия движения нашего предприятия. Технические решения о передаче нам новых работ подкрепляются бюджетным финансированием для создания производств. Поэтому я считаю этот год удачным, хотя и тяжёлым. Остаётся большая проблема с оплатой со стороны Центра Хруничева, задолженность по которому достигает половины годовых объёмов нашего предприятия. Поскольку такие деньги выведены из оборота, приходится привлекать заёмные средства, платить проценты за кредиты, что, конечно же, сказывается на прибыли, рентабельности.

Наше предприятие является главным комплексным поставщи-

ком приборостроительной продукции в интересах ГКНПЦ им. М. В. Хруничева от корпорации «Ракетно-космические системы», в которую мы входим. Центр имени Хруничева изготавливает кабельные сборки для ракет и разгонных блоков на 1 млрд рублей в год. А теперь эти работы он передаёт НПО ИТ. Сейчас готовится участок, где будут проводиться квалификационные испытания, подтверждающие нашу готовность к изготовлению кабельной продукции. Для нас это очень большой объём работ. Для примера, в 2014 году мы выполнили работ на сумму в 1 млрд 330 млн, а в этом году Корпорация установила нам план в 1 млрд 654 млн. Мы обязательно решим эту задачу, тем более что найти такую работу, да ещё серийную, не просто.

Окончание на с. 2



Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

Сердечно поздравляю вас с Новым годом и Рождеством! Новый год — прекрасная возможность подумать о том, чего мы добились, и определить цели на будущее. Перед нами серьёзные задачи, поставленные президентом и правительством страны, и мы сделаем всё, чтобы их решить. Новая федеральная космическая программа — это новые вызовы и новые проекты, это будущее космической деятельности России.

Несмотря на трудности, на сложную экономическую ситуацию, на обострение мировых проблем, мы знаем: космос объединяет человечество. Космос — это новые открытия, новые возможности для жизни здесь, на Земле. И наша работа во многом способствует тому, чтобы люди чувствовали себя увереннее и безопаснее, чтобы жизнь на нашей планете становилась всё лучше.

2016 год — особенный для каждого из нас, для всех, кто связал свою жизнь с космосом. Мы будем отмечать 55-летие полёта Юрия Гагарина — первого человека, так близко увидевшего звёзды. В этом же году мы осуществим первый запуск с нового российского гражданского космодрома Восточный. Этот космодром откроет России ещё одну дорогу в космос.

Наша работа — это большая честь и серьёзная ответственность. И мы сделаем всё, чтобы соответствовать тому высокому уровню, который задали первооткрыватели космоса. Результаты системной реформы отрасли, которая началась в 2015 году, уже появляются и ясно показывают, что переменны необходимы каждому предприятию, каждому коллективу, каждому институту. Мы будем работать, чтобы отрасль развивалась и приносила пользу людям и нашей стране.

Коллеги! Продолжая традиции дедов и отцов, мы делаем всё, чтобы звёзды становились всё ближе. Знания о внеземной жизни, возможности новых технологий, уникальные эксперименты для дальних полетов — всё это зависит от нас с вами.

Новых достижений, здоровья и благополучия, радости и любви вам и вашим близким!

Всё только начинается!

С Новым годом и Рождеством!

*Игорь Комаров,
генеральный директор госкорпорации «Роскосмос»*



Тестирование кабеля

2 | от первого лица

Владимир Артемьев: Если есть сложности — есть перспектива развития

Окончание. Начало на с. 1

Конечно, нам потребуется развивать имеющиеся производственные площади, привлекать дополнительные людские и финансовые ресурсы. Для изготовления кабелей создаётся отдельный новый цех. Уже назначен начальник цеха, набираем работников, начинаем их обучать.

Кроме того, нам передали изготовление телеметрических систем для разгонного блока ДМ. С 2016 года мы начнём их поставлять серийно. Первый образец аппаратуры уже отправлен на испытания в РКК «Энергия». Подписано решение



В. Ю. Артемьев,
генеральный
директор

Показатели финансово-хозяйственной деятельности АО «НПО ИТ»

Наименование показателя	Фактический 2014 год	Ожидаемый 2015 год	2015 год / 2014 год, %
Выручка, млн руб.	1331	1647	124
Рентабельность основной деятельности, %	5	8	167
Общая рентабельность, %	2	5	204
Нераспределённая прибыль, млн руб.	32	81	253
Среднемесячная заработная плата, руб.	46 262	49 000	106
Среднесписочная численность, чел.	1411	1367	97

о передаче нам изготовления передатчиков для РН «Союз». Это тоже большой объём работ, потому что этих ракет ЦСКБ «Прогресс» делает много. Мы будем главными по изготовлению и поставке телеметрической системы «Орбита» для РН «Ангара». И если со всем этим справимся, в чём я совершенно уверен, то в ближайшие годы можно ожидать резкого увеличения объёмов выпускаемой продукции. Уже в 2017 году этот рост будет весьма заметным.

Ещё одно, очень перспективное направление, которое мы пестуем, — это создание бесплатформенных инерциально-навигационных систем (БИНС). Руководит этим центром Альфред Николаевич Пестунов. На этот год у нас были НИОКРы на несколько сотен миллионов рублей. НПО ИТ уже поставляет нашим заказчикам опытные образцы. С положительными результатами закончились межведомственные испытания БИНС для беспилотных аппаратов. И в следующем году договора по НИОКРам составят несколько сотен миллионов рублей. В частности, буквально на днях одно из предприятий Роскосмоса заказало нам БИНС на сумму порядка 100 млн руб., и это только один из нескольких договоров. Если все получится, то после 2020 года поставки такой аппаратуры могут достичь нескольких миллиардов в год.

Наши успехи в нише малогабаритных и средней точности БИНС оправдали надежды и доверие партнёров. Мы выполнили все намеченные на 2015 год планы и уверены, что в ближайшие годы объём работ увеличится не на проценты, а в несколько раз.

Что касается производственных мощностей, то планируется создание большого цеха кабельной продукции и расширение участка настройки, в первую очередь передающих устройств и, соответственно, изготовления и настройки телеметрической системы «Орбита». Понятно, что резкое увеличение

объёма мы постараемся обеспечить в первую очередь за счёт повышения производительности труда, а не простого увеличения числа сотрудников. Тем не менее мы будем привлекать новых специалистов, создавать новые рабочие места. По нашим расчетам, к 2020 году мы создадим дополнительно ещё 500 новых рабочих мест.

Конечно, одной зарплатой привлечь специалистов и молодёжь трудно — в первую очередь людей интересует жильё. Поэтому мы прорабатываем два варианта. Один из них — строительство жилого комплекса на 800 квартир на имеющейся у нас в городе земельной площадке. Кроме того, мы обратились к губернатору Московской области Андрею Юрьевичу Воробьёву с просьбой помочь нам с выделением места в Королёве для строительства жилья (около 600 квартир), в первую очередь для молодёжи. Надо сказать, что он уже не в первый раз поддержал нас и дал поручение городу изучить этот вопрос. Мы готовы поделиться с нашими соседями — ЦНИИмаш и КБхиммаш им. А. М. Исаева, у которых проблема жилья тоже существует, а также с предприятиями, входящими в нашу Корпорацию. Надеемся, что в ближайшее время этот вопрос будет решён, и уже в 2016 году мы сможем начать строительство нового жилого комплекса и, таким образом, решить проблему кадров. Причём своим сотрудникам мы будем продавать квартиры не по рыночной стоимости, а фактически по себестоимости. Нам важно привлечь людей и закрепить их на предприятии.

Сегодня в корпорацию «Российские космические системы» пришёл новый руководитель — Андрей Евгеньевич Тюлин. Он всерьёз занялся корпоративной стратегией, созданием центров компетенций на каждом предприятии.

Я уже сказал, что нам передают изготовление передатчиков для РН «Союз», потому что это направление у нас силь-



ное, а объёмы продукции составляют сотни миллионов рублей. Но если что-то получаешь, то что-то нужно и отдать. Поэтому мы закрываем у себя цех печатных плат и кристалльное производство с устаревшим оборудованием и передаём предприятиям Корпорации, имеющим более современное оборудование. Может быть, у них квалификация кадров и опыт поменьше, но наши специалисты активно помогают им осваивать эти технологии.

На НПО ИТ создан центр компетенции по всей телеметрической аппаратуре для средств выведения, т.е. ракет и разгонных блоков. Фактически мы станем единственным предприятием, где сосредоточено производство такой аппаратуры. Это позволит унифицировать аппаратуру, а значит, повысить качество и перейти на более высокий уровень. Поэтому мы полностью поддерживаем политику корпорации, которая принесёт большую пользу всем нашим пред-

К сожалению, осталось очень мало вузов, где готовят хороших инженеров. Но из Бауманского технического университета приходят почти готовые специалисты, остаётся их немного подучить. Молодёжь очень талантливая, она прекрасно знает вычислительную технику и новую элементную базу, компьютеры и процессоры. И то, что для наших заслуженных и опытных ветеранов кажется очень сложным, у молодых уже заложено в мозгах, как будто они с этим родились. Консолидация опыта ветеранов с новыми знаниями информационных и вычислительных технологий и энергией молодых даёт приумножающийся синергетический эффект. Это позволяет создавать очень интересные продукты, которые уже востребованы и в Роскосмосе, и в Минобороны, и в отраслях промышленности.

Я давно говорю: хватит нам гордиться тем, что было сделано раньше, —



Будущие студенты по целевому набору

приятиям. Многие опасаются, что их обделят. Но я считаю, что это неправильно. Надо объединяться и сообщать проекты, которые дадут возможность завоевать новые позиции. Вместе мы всегда сильнее и можем предложить комплексные решения, что, собственно, сегодня и получается. По качеству, скорости и цене мы начинаем выигрывать. Так и должно быть.

Благодарю наших ветеранов, которые продолжают у нас трудиться. Они являются нашим золотым фондом и передают свои знания молодёжи. А тех пенсионеров, которым пришлось освободить места для молодёжи, мы постарались материально и морально поощрить. С другой стороны, на предприятие пришло очень много талантливой и интересной молодёжи. Честно говоря, иногда диву даёшься, как они всё быстро, умело и квалифицированно делают. За год средний возраст работников предприятия «помолодел» на 2 года.

нужно гордиться своим. И нам уже есть чем гордиться — новыми разработками телеметрических систем, платформенными инерциально-навигационными системами, а также подвижными измерительными пунктами, практически полностью автоматизированными. Их можно доставить в любую точку Земли, они сами разгрузятся и будут работать — только нажми кнопку и работай. Продукция НПО ИТ конкурентоспособна не только в России, но и на мировом рынке.

Большое спасибо всему нашему коллективу и каждому работнику отдельно за самоотверженный труд в уходящем году. Я уверен, что все наши планы будут выполнены и все мечты сбудутся. Желаю всем сотрудникам и их семьям счастья, здоровья, благополучия и уверенности в будущем. А со своей стороны, я всё для этого сделаю.

Материал подготовила
Екатерина Белоглазова

нас поздравляют



Уважаемые коллеги, товарищи!

Уходящий, 2015 год оказался для нас сложным, временем изменений обстановки в мире и перемен в экономике России. Эти события потребовали реформ и от нашей компании. Нам пришлось провести реорганизацию, затронувшую коллектив, изменить подходы к работе, добиваться чёткого выполнения планов и ответственного отношения к своему слову.

Новая обстановка ставит перед нами трудные задачи. Нужно признаться самим себе, что легче не будет, что работа потребует от нас максимальной концентрации усилий и мобилизации ресурсов. Участие РКС и предприятий интегрированной структуры в выполнении Федеральной космической программы, обязательств в рамках федеральных целевых программ теперь зависит от нашей способности как можно скорее адаптироваться к новым условиям мирового рынка. Мы вынуждены быстро находить собственные технологические решения.

В следующем, 2016 году нам предстоит выполнить обязательства при дефиците средств и времени, напрячь свои силы и честно работать в интересах страны. Грядёт юбилей: в мае РКС исполнится 70 лет. Я прошу каждого обратиться к ветеранам, вспомнить историю организации и примеры того, как эти трудности преодолевались в прошлом. Нам есть чем гордиться! И мы должны делать нашу работу на совесть, планировать её и выполнять в срок и с высоким качеством.

Уверен, что в 2016 году каждый серьёзно, неравнодушно и ответственно отнесётся к своему собственному труду и к общему делу. Сплочённые коллективы сделали нашу страну лидером в космосе. И наша задача сегодня — повторить этот успех, независимо от условий, заботясь при этом о здоровье, семейном счастье и благополучии близких. Наш долг — сохранить компанию, обеспечить её развитие и выполнение госзаказа.

Только так, объективно оценивая реалии, мы сможем смотреть в будущее с уверенностью и оптимизмом. Я желаю вам встретить Новый год с родными и близкими людьми в любви, согласии и мире. Пусть дружба, понимание и добрые отношения сопутствуют нам в 2016 году!

От всей души поздравляю вас с Новым годом и Рождеством, желаю крепкого здоровья и счастья!

Андрей Тюлин,
генеральный директор
АО «Российские космические системы»

4 | портрет подразделения

Между прошлым

Появление в ракетно-космической отрасли самостоятельных подразделений по разработке аппаратуры для телеметрических измерений, а вместе с ними конструкторских и технологических отделов для воплощения идей разработчиков в «железо» было вызвано необходимостью её развития.

Во-первых, отработка многоступенчатых баллистических ракет требовала получения на командном пункте полной информации о работе оборудования всех ступеней, как на предстартовой подготовке, так и во время полёта. Во-вторых, Правительство СССР поставило задачу «изготавливать эти ракеты так же быстро и надёжно, как пекут пирожки». А это невозможно при любительском, или, как говорят ветераны-конструкторы нашего предприятия, «гаражном» варианте конструкций. Возникла необходимость наладить промышленное изготовление на серийных заводах, а значит, внедрить унификацию и общий для всех «конструкторский» язык — ЕСКД. Вот что вспоминает об этом заслуженный ветеран, бывший начальник конструкторского отделения, впоследствии КБ, прошедший все ступени профессиональной конструкторской лестницы, А. Н. Фролов.

— В декабре 1953 года в ОКБ-1 НИИ-88 был создан телеметрический отдел 20 под руководством И. И. Уткина. В него вошли три тематических сектора, конструкторское бюро и экспериментальный цех. Телеметрия была крайне нужна руководителю ОКБ-1 С. П. Королёву, а создание средств телеметрии — датчиков, преобразователей, формирователей телеметрического ка-



Ведущий конструктор по разработке передающих устройств Н. Н. Данилова

Формирование единого КБ, объединённого в один научно-технический центр с немногочисленным, но хорошо технически оснащённым коллективом, будет способствовать развитию конструкторского подразделения предприятия

дра, передающих и приёмных устройств, систем регистрации, обработки, документального и визуального представления информации — невозможно без конструкторского направления. Именно поэтому оно было создано в ОКБ-1 одновременно с тематическими секторами.

В декабре 1960 года окрепший отдел 20 превратился в измерительный 5-й комплекс ЦНИИмаш, а КБ — в конструкторский отдел 53. Размещался тогда 5-й комплекс в 65-м корпусе ЦНИИмаш. В августе 1966 года на базе 5-го комплекса на нынешней территории, в новом корпусе (теперь № 4), в НИИИТ создано самостоятельное научно-конструкторское отделение 3.

С увеличением задач расширилось и отделение. К середине 1980-х годов в нём функционировали шесть отделов и одна лаборатория.

Авторский надзор и курирование производства РЭА проводились на 20 серийных заводах. В это время в отделении 3 работали более 460 человек.

Многое тогда делалось впервые. Унифицированные конструкции наземной аппаратуры «Набор» позволили упростить подготовку и обеспечить ритмичность производства. На основе унифицированных конструкций бортовой аппаратуры 4-го поколения до настоящего времени выпускаются такие системы, как «СКУТ-40», «Пирит-РБс», «Микрон» и др. Была создана специальная группа для разработки топологии и выпуска КД на первые два десятка полупроводниковых кристаллов (УЭП). Впоследствии эта группа стала частью нового технологического отдела 59 по разработке полупроводниковых устройств.



Автоматизированное проектирование печатных плат сотрудниками отдела 501



Работу с подлинниками в архиве КД и ТД ведёт начальник бюро И. Б. Бурова

и будущим

НИИИТ одним из первых в отрасли стал использовать системы автоматизированного проектирования печатных плат, новые средства вычислительной техники, в том числе первые в Советском Союзе импортные и отечественные персональные компьютеры. При активном участии сотрудников отделения была разработана и внедрена автоматизированная система управления обращением конструкторской документации (АСУ ОКД).

В начале 1990-х наступили трудные времена: резко сократилось количество и объём государственных заказов, а следовательно, финансирование, начался отток специалистов, в основном молодёжи, имеющей редкий в то время опыт работы с персональными компьютерами. К началу XXI века в отделении работали менее 70 человек, причём далеко не молодого возраста.

В начале 2000-х руководство отделения при поддержке администрации предприятия приняло решение о структурном изменении, обновлении техни-

шедшее 10-летие позволяет сделать выводы и подвести промежуточные итоги. Приобретённые за этот период компьютеры и закупленное лицензионное программное обеспечение таких САПР, как Altium Desinger и Solid Works, программа финансовой поддержки, принятая администрацией предприятия для привлечения в конструкторские подразделения молодых специалистов, позволили подготовить специалистов-конструкторов нового типа. Они умело работают с пространственными 3D-моделями габаритно-массовых макетов, габаритно-тепловых макетов и сборочных чертежей, использующих «в связке» САПРы по разработке электронных и механических частей РЭА, которые обеспечивают производство управляющими программами для станков с ЧПУ. Именно так была разработана КД на передающие устройства УПЦД и УПЦМ, системы «Пирит-РБ-ДМ», «Пирит-П», «Пирит-КВТК», «Оникс», «Оникс-М1», приборы «Заряд-4», «Заряд-5», «КВ ЭФП» и др.



Молодые конструкторы А. М. Егоров и Д. В. Бордюх обсуждают новую разработку

Появление в подразделении технически грамотной и активной молодёжи вызывает оптимизм и веру в перспективу

пока несложных деталей и сборочных единиц, к плановым работам конструкторского отдела.

Безусловно, появление в подразделении технически грамотной и активной



Сотрудники отдела 521 ведут автоматизированное проектирование печатных плат

ческого оснащения и привлечении в отделение молодёжи. Был взят курс на оснащение конструкторских подразделений современными средствами автоматизированного проектирования. Оно включало лицензионное программное обеспечение, мощные компьютеры и подготовку конструкторов-универсалов, начинающих работу с разработки топологии электронной схемы и заканчивающих выпуском конструкторской документации на устройство или прибор вместе с управляющими программами для автоматизации процесса производства. Постепенно учёт и хранение бумажной конструкторской документации переводились в электронный вид.

Активная работа в этом направлении началась с середины 2000-х годов. Про-

Отрадно, что под руководством опытных кадровых работников Н. Н. Даниловой, Т. Л. Фроловой, Н. В. Татохиной и С. А. Фёдоровой смогли проявить свою техническую грамотность молодые инженеры-конструкторы А. О. Дробышевский, Д. Ю. Гадалин, Р. В. Скворцов, А. С. Александров. Молодые специалисты Н. А. Никифорова, И. М. Егоров и Т. В. Кудрявцева освоили приёмы подготовки, хранения и передачи на сторонние предприятия конструкторской документации в электронном виде.

Осенью этого года в ряды конструкторов влились молодые инженеры Д. В. Бордюх, А. М. Егоров, А. М. Мельков. Неплохая техническая подготовка, полученная в вузах, позволила им в короткий срок подключиться к разработке

молодёжи вызывает оптимизм и веру в перспективу. Однако существуют проблемы, которые не позволяют перейти к современным методам автоматизированного проектирования, обеспечить преемственность кадров и аккумулировать накопленный опыт. За прошедшее десятилетие имеющаяся компьютерная техника устарела, а темпы приобретения новой за последние 3 года резко сократились. Кроме того, не все ветераны предприятия имели возможность передать свой бесценный опыт молодым специалистам, приём которых сдерживался недостаточным финансированием. Не способствовал закреплению молодых конструкторов на предприятии и низкий уровень средней заработной платы.

Окончание на с. 6

6 | жизнь предприятия**портрет подразделения****Между прошлым и будущим***Окончание. Начало на с. 4*

Практика перевода конструкторов из централизованного КБ в тематические подразделения, имевшая место в 2014 году, не привела к положительным результатам. Это обусловлено тем, что в силу специфики своей работы центр-разработчик не всегда может обеспечить конструкторов постоянной загрузкой, что приводит к потере квалификации конструкторами, отсутствию возможности поддержания уровня их финансирования, к дублированию работ по созданию электронных баз данных в разных тематических центрах.

По мнению сотрудников конструкторских подразделений, как работающих, так и находящихся в настоящее время на заслуженном отдыхе, только формирование единого КБ, объединённого в один научно-технический центр с немногочисленным, но хорошо технически оснащённым коллективом, будет способствовать развитию конструкторского подразделения предприятия. Поэтому решение руководства АО «НПО ИТ» о целесообразности поэтапного объединения конструкторов тематических подразделений в единое КБ является разумным шагом.

Сегодня осуществить такое объединение крайне сложно и затратно с точки зрения обеспечения финансирования. Кроме того, потеряно время, и многие высококвалифицированные специалисты-ветераны предприятия не успели в должной мере подготовить себе смену, передать свой бесценный опыт молодёжи.

Тем не менее в преддверии Нового года мы с надеждой смотрим в будущее и уверены, что всё у нас получится. Будут разработаны новые конструкции, мы ещё активнее и масштабнее сможем использовать средства вычислительной техники, заинтересовать и закрепить в подразделении молодёжь.

С наступающим, 2016 годом, уважаемые коллеги и друзья! Будем рады и дальше работать с вами так же плодотворно и успешно!

А. М. Степанников

Коллективный договор подписан!

26 ноября на конференции трудового коллектива были подведены итоги выполнения коллективного договора на 2012–2015 годы и утверждён новый коллективный договор на 2015–2018 годы.

Об итогах работы предприятия рассказал генеральный директор АО «НПО ИТ» В. Ю. Артемьев. В своём выступлении он дал оценку проделанной на предприятии работе и назвал наиболее важные социальные и производственные задачи на ближайшую перспективу.

На вопросы, поступившие от трудовых коллективов в ходе обсуждения проекта коллективного договора, отвечали первый заместитель генерального

директора С. А. Ефимов и главный инженер А. В. Бобылёв.

С результатами работы двусторонней комиссии по подготовке проекта коллективного договора собравшихся ознакомил член комиссии Е. А. Лугина.

Конференция постановила считать коллективный договор на 2012–2015 годы выполненным и утвердила коллективный договор на 2015–2018 годы, который вступил в силу с 27 ноября 2015 года.

Делегаты конференции поручили председателю профсоюзного комитета И. Р. Сапроновой подписать коллективный договор от имени трудового коллектива предприятия. На конференции были избраны представители трудового коллектива в комиссию по трудовым спорам.

О. П. Чернега,
заместитель председателя профкома

Комиссия рассудит

Для рассмотрения индивидуальных трудовых споров между работодателем и работниками АО «НПО ИТ», в соответствии со статьями 382 и 384 Трудового кодекса РФ, приказом генерального директора сформирована комиссия по трудовым спорам. В неё вошли представители работодателя: Г. В. Дураков – заместитель генерального директора по испытаниям и надёжности; В. Я. Красуля – начальник управления У-4; С. А. Мишина – начальник отдела 0053; Н. В. Пахомова – начальник отдела кадров; Г. В. Серянина – начальник бюро отдела 0050; А. В. Щенов – заместитель начальника отдела У-51, а также представители работников, избранные на конференции трудового коллектива 26 ноября 2015 года: Н. Н. Белякова – инженер 1-й категории отдела 421; И. В. Бутасова – мастер цеха ЭП-4; В. А. Калитвянский – начальник цеха 0024; Т. И. Решетина – ведущий экономист НПЦ-1; О. П. Чернега – заместитель председателя профкома; О. Ю. Щёлокова – заместитель начальника отдела 0023.

Руководство и профсоюзный комитет АО «НПО ИТ» поздравляют коллектив предприятия с наступающим Новым годом и Рождеством!

Пусть наступающий, 2016 год войдёт в ваш дом весёлым праздником и станет для вас и ваших близких удачным и успешным! Желаем новых открытий и свершений, добрых человеческих отношений и радостных событий! Пусть всегда с вами будут счастье и любовь!

В. Ю. Артемьев, генеральный директор,
И. Р. Сапронова, председатель профкома

корпоративные новости

В декабре 2015 года Центральный банк Российской Федерации должен утвердить отчёт дополнительного выпуска ценных бумаг Акционерного общества «Научно-производственное объединение измерительной техники». Это позволит увеличить уставный капитал предприятия, который сейчас составляет 933 535 000 руб., на 81 360 000 руб.

Предположительно, после государственной регистрации отчёта о дополнительном выпуске ценных бумаг уставный капитал общества будет разделён между акционерами в следующих долях:

- РФ в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом – 8,02 %;
- Открытое акционерное общество «Объединённая ракетно-космическая корпорация» – 11,82 %;
- Акционерное общество «Российская корпорация ракетно-космического приборостроения и информационных систем» – 80,16 %.

Выпущенные акции на основании заключённых трёхсторонних договоров об участии Российской Федерации в собственности субъекта инвести-

ций позволят продолжить реконструкцию и техническое перевооружение экспериментального производства.

Также в декабре запланировано проведение собрания Совета директоров АО «НПО ИТ». Одним из вопросов повестки дня будет утверждение положения о выборе внешнего аудитора и новой редакции положения о закупках товаров, работ, услуг для нужд АО «НПО ИТ», которое разработано в соответствии с нормами Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» с изменениями и дополнениями по состоянию на 13 июля 2015 года.

На собрании комитета Совета директоров АО «НПО ИТ» по аудиту, состоявшемся 25 ноября 2015 года, исполнительному руководству даны рекомендации о продолжении работ в области управления рисками и внутреннего аудита.

Управление У-5 поздравляет весь коллектив акционерного общества «Научно-производственное объединение измерительной техники» с наступающим Новым годом и Рождеством! Желаем крепкого здоровья и бодрости духа, а также новых успехов во всех начинаниях!

Управление У-5



Нас награждают

В связи с успешным завершением трудового, 2015 года за личный вклад в реализацию космических программ и проектов, повышение эффективности производства, качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции, а также за многолетний добросовестный труд Почётной грамотой Федерального космического агентства награждены: **Кротов Александр Дмитриевич** – фрезеровщик 6-го разряда, **Никифорова Елена Филипповна** – начальник инструментального бюро, **Носова Ольга Андреевна** – инженер 1-й категории, **Фокеев Владимир Александрович** – ведущий инженер.

Дорогие коллеги и друзья!

В уходящем, 2015 году молодые специалисты активно участвовали в общественной жизни предприятия. Благодарим руководство НПО ИТ за поддержку наших начинаний, профсоюзный комитет – за помощь, а руководителей подразделений – за понимание нашей деятельности. Назову наиболее активных ребят – это Ольга Дубина, Мария Власова, Михаил Рожков, Оксана Терещенко, Светлана Гурова, Павел Филиппович, Андрей Деменцов, Илья Шепилов, Андрей Александров. Отдельно хочется поблагодарить Наталью Шенцеву, Юрия Изотова, Андрея Рогожина, Сергея Лазаренко, Илью Шепилова и Максима Дерябина за работу в Совете.

Наступающий, 2016 год – особенный для всех сотрудников НПО ИТ, ведь нашему любимому предприятию исполняется 50 лет. Молодёжь не останется в стороне от этого замечательного события и отметит юбилей новыми достижениями и победами.

Совет молодых специалистов поздравляет весь коллектив предприятия с наступающим Новым годом! Не бойтесь ставить перед собой самые амбициозные цели, не скрывайте стремления быть лучше всех! Пусть 2016 год принесёт вам только радость. Крепкого здоровья, счастья вам и вашим близким!

*Дмитрий Шенцев,
председатель Совета
молодых специалистов*



Студенты с гарантией будущего

АО «НПО ИТ» проводит набор абитуриентов по контрактно-целевому обучению для поступления в вузы в 2016 учебном году по следующим специальностям:

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. Н. Э. БАУМАНА – «Конструирование и технология электронных средств» (код 11.03.03, бакалавриат), «Радиоэлектронные системы и комплексы» (код 11.05.01, специалитет), «Информатика и вычислительная техника» (код 09.03.01, бакалавриат);

РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. К. Э. ЦИОЛКОВСКОГО – «Приборостроение» (код 12.03.01, бакалавриат), «Конструирование и технология электронных средств» (код 11.03.03, бакалавриат);

МОСКОВСКИЙ АВИАЦИОННЫЙ ИНСТИТУТ – «Радиотехника» (код 11.03.01, бакалавриат), «Управление в технических системах» (код 27.03.04, бакалавриат);

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЛЕСА – «Приборостроение» (код 12.03.01, бакалавриат), «Информатика и вычислительная техника» (код 09.03.01, бакалавриат), «Системы управления летательными аппаратами» (код 24.05.06, специалитет).

По вопросам включения в списки абитуриентов на 2016 учебный год обращаться в отдел подготовки кадров по тел.: 8 (495) 513-13-90; 8 (495) 513-11-95.

8 | хорошее настроение

поздравляем юбиляров!

Астахова Сергея Викторовича — наладчика технологического оборудования;
Дерденкова Евгения Александровича — начальника сектора;
Заторяеву Галину Николаевну — инженера;
Канцыреву Светлану Вячеславовну — ведущего инженера;
Меркешкину Валентину Яковлевну — уборщика производственных и служебных помещений;
Мишушкину Любовь Алексеевну — контролёра деталей и приборов;
Новикову Ирину Анатольевну — инженера-экономиста;
Смирнова Алексея Валентиновича — начальника бюро.



«ОРБИТА» теперь и волейбольная!

Волейбол — один из самых популярных видов спорта у сотрудников предприятий ракетно-космической отрасли. Своя волейбольная команда «ОРБИТА» появилась и на нашем предприятии.

Она была сформирована из активных работников подразделений благодаря реализации «Программы социального развития предприятия в период с 2013 по 2015 год». Волейболисты «ОРБИТЫ» участвовали в турнире по этому виду спорта, проходившем в ноябре-декабре 2015 года на спортивной базе «Факел» Конструкторского бюро химического машиностроения имени А. М. Исаева. Соревновались семь команд градообразующих предприятий Королёва и других муниципальных округов. Наши ребята показали себя достойными и серьёзными соперниками. Год подошёл к концу, но спортивно-массовая работа на предприятии не затихает. Команда «ОРБИТА» принимает участие в соревнованиях по мини-футболу, организованных группой компаний «Корпоративная лига». Местом проведения соревнований стал спортивный зал Колледжа космического машиностроения и технологий города Королёва Московской области. Борьба между семью командами обещает быть бескомпромиссной и упорной. Пожелаем нашим футболистам успехов в борьбе за честь трудового

коллектива. О ходе игр нашей команды мы расскажем в следующем номере газеты, уже в 2016 году.

Итогом активной и плодотворной работы всех членов спортивной команды предприятия «ОРБИТА» стало награждение грамотой Комитета по физической культуре, спорту и туризму города Королёва Московской области «За популяризацию и развитие спорта в городе». Делегация от АО «НПО ИТ» приняла участие в традиционном спортивном празднике «Итоги года», проходящем в Центральном доме культуры имени М. И. Калинина.

Грамоты и награды вручали руководитель Администрации городского округа Королёв Московской области Ю. А. Копчик, космонавт-испытатель Елена Серова, председатель Комитета по физической культуре, спорту и туризму В. И. Сальковский.

Призываем всех работников предприятия активно заниматься всеми видами спорта и стать членами команды «ОРБИТА»! Успехов и благополучия вам в Новом году!

Управление по социальной политике

наши поэты

*А завтра лишь начало января.
Грядущих дней задумчивые лица
Застыли в ожиданье колесницы,
Бегущей по листам календаря.*

*С начала всё: как строки букваря,
Для записей побелены страницы,
И белое готово превратиться
В мерцание цветного фонаря.*

*Ещё слова не сложены, не спеты,
Не сыграны ни пьесы, ни балеты,
И не придуман сказке эпизод...*

*Дымится неразрезанный пирог
Из будущих тревог, сомнений, судеб.
Всем по чуть-чуть —
у Бога не убудет...*

Вячеслав Дворников

СДЕЛАЕМ ЮБИЛЕЙ НЕЗАБЫВАЕМЫМ!

В 2016 году нашему предприятию исполнится 50 лет. Хочется, чтобы это знаменательное событие надолго запомнилось как яркий, впечатляющий и наполненный интересными мероприятиями праздник. Свой вклад в его организацию в той или иной мере может внести каждый из нас. Да и весь этот год должен стать юбилейным.

Уже в феврале состоится смотр художественной самодеятельности «Созвездие талантов». Мы приглашаем сотрудников предприятия показать свои способности музыкантов, певцов, танцоров, чтецов и поэтов. Заявки на участие следует

подавать в профсоюзный комитет до 30 января 2016 года.

В октябре 2016 года пройдёт традиционная выставка народного творчества «Красота своими руками», в которой могут принять участие не только сотрудники предприятия, но и их дети. Работы принимаются с 12 по 30 сентября. Так что будущим участникам пора браться за дело и удивить всех шедеврами, сделанными своими руками. Таланты, мы ждём вас!

О. Ю. Черкашина, председатель культурно-массовой комиссии профкома

